

Velling Lokalråd

Ekstraordinær generalforsamling, 21.08.2023

Bestyrelse: Klavs Christensen, Mikkel Andersen, Karen Schenker, Ariel Kennedy-fraværende
15 deltager inkl. nuværende bestyrelse

Dagsorden

1. Valg af dirigent, referent og stemmetællere
2. Formandens beretning samt diskussion, spørgsmål, input og forslag
3. Valg til bestyrelsen
4. Information fra Landdistriktsrådet
5. Planlægning første bestyrelsesmøde og kontaktinformation

1. Vælg af dirigent, referent og stemmetællere

Dirigent: Bjarne Christensen (Landdistriktsråd) og konstaterede at den ekstraordinære generalforsamling var lovlig og indkaldt rettidig.

Referent: Karen Schenker (Sekretær Velling Lokalråd)

Stemmetæller: Lit Nielsen og Anette Kirk

2. Formandens beretning samt diskussion, spørgsmål, input og forslag

Vi er samlet igen, fordi vi ikke kunne danne en bestyrelse sidste gang. Velling kan ikke klare sig uden lokalråd. Der er gang i mange ting, især også helhedsplanen. Lokalrådet er også bindeleddet mellem forskellige Velling-interne parter og eksterne. Pengene fra tændpibemøllerne skal forvaltes. Disse penge kunne generere nye aktiviteter og tiltag.

Spørgsmål:

Hvad er årsagen til, at der er så få der stiller op?

- Måske at mange allerede er aktiv i forskellige frivillige aktiviteter.
- Lokalrådet er i modsætning til andre foreninger en lidt 'Fluffy størrelse'. I modsætning til andre foreninger hvor der står fodbold, gymnastik eller noget andet i fokus, er det i Lokalrådet fællesskab og samarbejde både internt i Velling og eksternt, der står i fokus. Det gode ved det er, at Velling Lokalråd favner bredt og giver mulighed for, at du kan sætte dit præg på Velling og at aktuelle temaer kan gribes og arbejdes med. Så der er plads til dine idéer og afveksling i opgaverne. Velling Lokalråd er dét man gør den til! På den anden side kan det derfor være svært at beskrive, hvad det helt konkret er, da det afhænger af bestyrelsens kreativitet og de opgaver der opstår undervejs.

Input

- Tidligere fandtes der en Velling sogneforening. For at samle foreningerne under fælles interesse lavede man en paraplyforening 'Velling Lokalråd', hvor alle foreninger skulle være repræsenteret – det fungerede ikke.
- Foreningsarbejde er nu engang præget af lyst og varierer derfor afhængig af hvem der sidder i bestyrelsen.

- Input omkring den tidligere velfungerende lokalråd – hvor spørgsmål stilledes, hvad er der gået galt siden?

Forslag

- Finde en ny model for bestyrelsesarbejde i lokalrådet: Hvor lidt kan vi nøjes med, så hjulene kører rundt? Måske midlertidigt på lavt blus.
 - Hvad er de væsentligste opgaver i Lokalrådet – hvad kan de skæres ned til?
Fx bindeled til kommunen (løbende), nyhedsbrev (evt. kun årligt), lokalrådsmøder (4 x årligt iflg. Vedtægterne), lokalrådsregnskab (årligt), mv.
 - Bestyrelsen skal ikke lave alt arbejde, men finde folk til én opgave ad gangen. (Nogle landsbyer vælger at slå op fx hvem vil være med til at lave Skt. Hans.)
 - Bestyrelsen koordinerer opgaverne – og hvis der ikke er nogen der griber opgaven, så er dette nok ikke ønsket
 - En af de første opgaver af bestyrelsen: Kort beskrivelse, hvordan vi vil arbejde i den kommende periode (Bjarne vil gerne hjælpe)
- Måske skal vi skrue op i stedet for at afvikle. Invitere nye medborger ind til en snak i forsamlingshuset og en kop kaffe, invitere dem til arrangementer. Eller stå ved købmanden en lørdag formiddag.
- Bestyrelsen går rundt personligt. Præsenterer sig og lokalrådet. Fysisk medlemskort.
- Kom ud på de sociale medier
- Vi skal lave en positiv fortælling. Det er godt, at der kører så mange aktiviteter, nu skal vi lige have det formelle at køre. Vores fortælling skaber den virkelighed vi får.
- At tage dette emne op ved udgivelsen af sognebogen, den 30. august, hvis ikke der dannes en ny bestyrelse. Fordi det er vigtigt at have et lokalråd.

Vi kan enten vælge en ny bestyrelse eller ændre vedtægterne, via et forslag, som slås op og afstemmes ved et andet møde.

Konklusion

Formandens beretning er godkendt.

Vi vil lokalrådet. Vedtægterne som de er nu, giver mulighed for at tilpasse aktivitetsniveauet til de kræfter der er tilstede. Derfor forbliver vedtægterne som de er. Vi vælger en ny bestyrelse. Bestyrelsen skal fokussere på bestyrelsesarbejde, mens aktiviteterne skal drives af borgerne. Forslag fra denne generalforsamling skal betragtes som forslag til den nye bestyrelse.

3. Valg til bestyrelsen

Mikkel Andersen, kasserer: ikke på valg

Klavs Christensen: på valg – fortsætter ikke, men vil gerne deltage i arbejdsgrupper

Karen Schenker, sekretær: ikke på valg, fortsætter og supplerer med informationer og dokumenter om det lokalrådsarbejde som hidtil er blevet lavet.

Valg af tre bestyrelsesmedlemmer samt en suppleant: Majbritt Chemnitz, Gitte Bille, Jens Bollerup og Anette Kirk blev valgt ind i bestyrelsen.

Borgeropgaver fremover: Klavs tager julebelysningen. Boi tager fremover ansvar for flaggene.

4. Information fra Landdistriktsrådet

Temamøde, den 6. september i Vorgod-Barde (Anette sender invitationen)

4 temaer: Borgerinddragelse, Mobilitet, Boliger og frivillighed

10 byrådsmedlemmer deltager.

Årsmødet i Landdistriktsrådet den 1. november

38 sogne mødes, 12 repræsentanter bliver valgt. Vil man vælges, skal man gøre forarbejde.

5. Planlægning af første bestyrelsesmøde og kontaktinformation

Bestyrelsen konstituerer sig hvis muligt ved første møde, når vi har set på arbejdsgrundlaget/opgaverne.

Kontakt

Mikkel Andersen	mbsamail@yahoo.dk	40 61 03 16
Maibritt Chemnitz	maibrittc@hotmail.com	23 80 99 66
Anette Kirk	mail@anwebdesign.dk	40 23 85 62
Gitte Bille	gittebille@gmail.com	40 29 30 75
Jens Bollerup	jens.bollerup@gmail.com	40 71 19 33
Karen Schenker	k.schenker@web.de	20 84 72 55
Ariel Kennedy	ariel@wowpark.dk	93 85 22 16

Forberedende opgaver:

Karen: sender bestyrelsesreferater, årshjul, opgaver; et oplæg til referatet

Mikkel: sender opgavelisten (modtages fra Klavs)

Første bestyrelsesmøde

Mandag, 4. september, 19.00 – 21.00, ved Gitte, Velling Kirkeby 121

Formål: Definere bestyrelsens arbejdsgrundlag og konstituere bestyrelsen (hvis muligt)

Dagsorden

1. Dirigent og referent til dette møde
2. Godkendelse af sidste referat
3. Godkendelse af dagsordenen
4. Præsentationsrunde (hvem er jeg, hvorfor vil jeg gerne være med i lokalrådet/lyst til/god til/hvad vil jeg fremme, hvad kan jeg bidrage med, ...)
5. Kort fokus på Lokalrådets formål iflg. vedtægterne
6. Beretning om bestyrelsesarbejde hidtil [årshjul, opgaveliste, eksempler]; (Karen, Mikkel)
7. Fri dialog
8. Definere bestyrelsens arbejdsgrundlæg
9. Definere rollerne og deres minimumsopgaver
10. Konstituering hvis muligt
11. Næste møde samt dagsorden aftales