

PROJEKTBEKRIVELSE
HELHEDSPAN VELLING



INDHOLD

AFGRÆNSNING OG OPGAVE	2
Intro	2
Hvilken opgave?	2
Afgrænsning af opgaven.....	2
SAMARBEJDE OG PROCES.....	3
Hvilken proces?	3
Sådan starter vi	4
Succeskriterier	5
VÆRKTØJER OG PRODUKT	6
Hvilke værktøjer?.....	6
Input	6
Output.....	6
ORGANISERING OG ROLLEFORDELING	10
Hvem kan hjælpe?	10
Ambassadørgruppe.....	10
Nøgleaktører.....	10
Styregruppe	10
Politiske udvalg	10
Rollefordeling.....	10
OPLÆG TIL TIDS- & PROCESPLAN.....	12
oplæg til procesplan.....	12

AFGRÆNSNING OG OPGAVE

Intro

"Vi vil i Velling" er mottoet og varemærket for byen, hvilket også afspejler indbyggertallet. For hvor andre små landsbyer har mærket en affolkning, har Velling mærket det stik modsatte.

Byen er i høj grad præget af de tre skoler - Velling Friskole, Fjordvang efterskole og Vestjyllands Højskole, der alle gennem tiden har bidraget til fællesskabet og sammenholdet. Som det fortsætter i mottoet:

Vi vil fællesskabet - fordi det giver nærhed og trykthed.

Vi vil kulturen og idrætslivet - fordi det giver værdi i hverdagen.

Vi vil tiltrække nye borgere - som vil være med.

Vi vil fortsætte den gode historie - som er lang og god.

Vi vil udvikle - og ikke afvikle.

Vi vil - og sammen kan vi!

Hvilken opgave?

Opgaven er, at udarbejde en helhedsplan for Velling, der kan styrke en sammenhæng imellem de enkelte mindre udviklingsprojekter, og samtidig være retningsgivende på lang sigt for de projekter for området, som rækker længere ud i fremtiden.

Helhedsplanen skal understøtte Naturens Rige og tage udgangspunkt i Velling og nærområdets identitet, stoltheder og udviklingsmuligheder.

Den skal udvikles af områdets borgere, foreninger, klubber og erhvervsfolk med et lokalt

ejskab, og skal motivere til at trække i samme retning, så lokale partnerskaber kan udvikles.

Udviklingsprojekterne sættes ind i en sammenhængende ramme, så de trækker i samme retning.

Grundet covid-19 situationen vil det primært være en virtuel proces.

Afgrænsning af opgaven

Vellings placering tæt på Ringkøbing gør, at der er en naturlig relation mellem Velling og Ringkøbing. Denne placering rummer potentialer, der også vil være naturlige at belyse i en helhedsplan, som rækker 10 - 20 år ud i fremtiden.

Ligeledes er Velling en del af landsbyklyngen **Frisk Vind**, sammen med Stauning, Dejbjerg, Lem og Højmark. Dette fællesskab vil også blive inddraget i udviklingsarbejdet med helhedsplanen for Velling.

SAMARBEJDE OG PROCES

Hvilken proces?

Helhedsplanen tager afsæt i Plan- & Udviklingsstrategien i forhold til en nærværende planlægning og understøtter kommuneplanen i forhold til de stoltheder og fyrtårne, der er udpeget i forbindelse med revision af kommuneplanen.

Umiddelbar efter en politisk igangsætning afholdes et formøde med ambassadørgruppen for at skabe ejerskab og engagement til opgaven. Ambassadørgruppen vil også være med til at foreslå, hvem der er vigtige nøgleaktører at få inddraget i processen.

Alle aktører i området inviteres til et virtuel **Kick-Off møde**, her vil vi sammen se på, hvad vi er stolte af, og hvilken udvikling, der ønskes for området som helhed. Eftersom det er et virtuel Kick-Off møde vil der de efterfølgende uger blive afholdt virtuelle workshops for alle aktører. Det vil være tematiserede workshops, hvor særskilte temaer vil blive bearbejdet. For eksempel Bosætning & Byudvikling; Kultur-Fritid, Friluftsliv & Rekreative områder; Handel-Erhverv & strategiske tiltag, m.fl.

Til Kick Off mødet åbner en **Ide-Generator**. Det er en digital notesbog, hvor alle er inviteret til at komme med forslag og ideer til udviklingen af Velling. Ide-Generatoren være åben igennem hele processen og det vil også være her, at alle har mulighed for at følge med i processen.

For at sikre en nærværende planlægning udvælges en gruppe lokale nøgleaktører.

Udkastet til helhedsplanen bliver trykprøvet og kvalitetssikret gennem to workshops med en nøgleaktørgruppe, bestående af både lokale og faglige nøgleaktører. På Workshopen vil nøgleaktørerne fra Velling plus fagpersoner fra Ringkøbing-Skjern Kommune sammen videreudvikle de indkomne ideer fra Idé-Generatoren.

Senere i processen vil der være en intern høring blandt fagpersoner i Ringkøbing-Skjern Kommune for at sikre realiseringspotentiale i helhedsplanens indhold.

Ambassadørgruppen vil løbende blive involveret til at foretage de nødvendige prioriteringer i processen inden den endelige helhedsplan vedtages i Byrådet.

Som et led i den samskabende proces inviteres alle aktører til et **'Parat-til-Start' møde**, hvor den vedtagne helhedsplan præsenteres.

Det primære formål med 'Parat-til-Start' mødet er en organisering og etablering af projektgrupper for de enkelte delprojekter, samt at sikre de nyetablerede projektgrupperne kommer godt fra start i forhold til realisering af helhedsplanens forskellige delprojekter.

Afslutningsvis udstilles helhedsplanen. Formålet med udstillingen er at formidle helhedsplanen bredt ud til alle i Velling. Helhedsplanen vil også blive kommunikeret bredt ud via digitale kanaler.

SÅDAN STARTER VI

Indledende research-møder

Processen starter med indledende research-møder, der afholdes som fysiske walk n'talks møder uden-dørs. Her etableres et indledende kendskab med de eksisterende arbejdsgrupper i Velling.

På nuværende tidspunkt er der allerede gang i en del forskellige projekter og ideer og for at få et solidt og godt kendskab til de i eksisterende arbejdsgrupper og deres fokus, afsættes der ekstra tid til at kortlægge arbejdet i disse grupper.

Research-møderne vil være med til at kortlægge de ideer, der allerede er i spil, da det vil være en styrke med en forståelse for og et godt kendskab til de konkrete ideer, der allerede arbejdes med.

Virtuelt Kick-Off møde

Kick-Off mødet markerer, at udviklingsarbejdet med helhedsplanen for Velling er sat igang. Det er vigtigt, at alle aktører i Velling får kendskab til udviklingsarbejdet og bliver klar over, at alle er inviteret med i processen til aktivt at deltage i udviklingsarbejdet.

Virtuelle workshops for alle

Eftersom det bliver en virtuel opstart af helhedsplanen, afholdes der efterfølgende virtuelle workshops som supplement til Kick-Off mødet. Her er der mulighed for at arbejde i mindre grupper med nogle konkrete temaer.

De virtuelle workshops skaber mulighed for en kreativ dialog indenfor nogle afgrænsede teamer. Her har alle mulighed for at deltage i en debat om Vellings udvikling.

Disse workshops erstatter det gruppearbejde, der ville have fundet sted, hvis det havde været muligt at afholde en Kick-Off med et fysisk fremmøde samt workshops i et fysisk værksted.

SUCCESKRITERIER

- at det bliver en nærværende proces med stort lokalt ejerskab.

Dét gør vi ved en samskabende og involverende proces.

- at helhedsplanen kan være med til at åbne op for muligheder, der kan skabe nye samarbejder og synergier i Velling.

Dét gør vi ved at inddrage alle aktører i Velling i processen fra starten af og ved at kortlægge både nye og eksisterende samarbejds muligheder og synergier.

- at helhedsplanen kan skabe et styrket fundament for igangværende udviklingsprojekter.

Dét gør vi ved at tage afsæt i eksisterende initiativer og drømme samt at kvalificere de enkelte delprojekter i helhedsplanen ved en tæt dialog med såvel fagpersoner som lokale nøgleaktører.

- at helhedsplanen er retningsgivende på lang sigt og kan skabe en sammenhæng på tværs af nye udviklingsprojekter i fremtiden.

Dét gør vi ved at etablere arbejdsgrupper, der kan arbejde videre med realisering af de enkelte delprojekter, som understøtter den samlede vision for Velling.

VÆRKTØJER OG PRODUKT

Værktøjer

Som udgangspunkt vil det være en virtuel proces der arbejdes med frem til den politiske godkendelse grundet covid 19 situationen.

Hvis det i løbet af foråret 2021 igen vil være muligt at afholde fysiske møder i løbet af foråret vil visse møder og workshops eventuelt med fordel kunne afholdes som fysiske møder.

'Parat-Til-Start' mødet efter den politisk godkendelse vil først blive afholdt når det igen er muligt at afholde fysiske møder med op til 100 personer.

De indledende Research-møder vil ligeledes være fysiske møder men udelukkende som udendørs walk n'talks møder i mindre grupper af cirka 3-5 personer

Input

Til Kick-Off mødet generes de første input som kommer til at danne grundlaget for indholdet i helhedsplanen for Velling

Efterfølgende suppleres med virtuelle workshops. Her arbejdes der med konkrete temaer som f.eks. Bosætning & Byudvikling; Kultur-Fritid, Friluftsliv & Rekreative områder; Handel & erhverv & strategiske tiltag samt mere overordnede temaer som *Stoltheder, Mangfoldighed, Egenart & Identitet, Tilgængelighed og Samarbejder*.

Den digital Ide-Generator bliver som en fælles notesbog, hvor alle typer af ideer og input kan plottes ind og ses i en sammenhæng. Det vil være til inspiration for andre og kan være med til at genere flere nye ideer.

Videreudvikling de indkomne ideer og kvalificering sker i workshops med nøgleaktørerne, der grupperer og sorterer ideerne i nye strukturer.

Output

Den samlede helhedsplan består af en række forskellige elementer, der kan opdeles tre overordnede kategorier:

En Vision - *hvor vil vi hen og hvordan skal vi komme derhen?*

Strategiske teamer - *hvad skal vi gøre for at komme erhen?*

Udvalgte indsatsområder - *hvor skal vi gøre noget?*

Undervejs i processen sker præcisering af helhedsplanens fokus og en udvælgelse af 1 eller 2 indsatsområder, der bearbejdes yderligere med en større detaljeringsgrad.

Yderligere vil der være en **Idemark** - med alle de indkomne ideforslag via Idé-Generatoren. Også de ideer som ikke direkte er en del af helhedsplanen.

ORGANISERING OG ROLLE- FORDELING

Hvem kan hjælpe?

Dette spørgsmål besvares gennem en samskabende proces mellem forskellige aktører fra Velling.

Repræsentanter for Vellings forskellige klubber foreninger og grupperinger inviteres med i processen for at sikre synergi og samspil mellem de enkelte aktører og et samarbejde til naboområderne. I processen betragter vi alle, der har en interesse i Vellings udvikling, som aktører i stedet for borgere, kommunen, private virksomheder m.fl. På denne måde sættes alle fri af deres traditionelle roller og ansvarsområder, og får mulighed for at indgå i samskabelsen på lige vilkår. Vi motiverer alle aktører til at deltage i processen og tager udgangspunkt i stoltheder og drømme for udviklingen af Velling.

Processens spilleregler meldes klart ud, og vi giver plads til at udvikle nye ideer og initiativer.

Ambassadørgruppe

En mindre ambassadørgruppe udpeges og tildeles en særlig rolle. Gruppen går forrest som positive ambassadører for helhedsplanen, og skal være med til at prioritere mellem forskellige ideer og projekter samt at udbrede kendskabet og ejerskab til helhedsplanen.

Ambassadørgruppen kunne for eksempel bestå af følgende:

Formanden for Velling LokalRåd, formanden for Velling Erhverv & Invest, 1 repræsentant for Velling Friskole og 1-2 repræsentanter for Velling fra bestyrelsen for Landsbyklyngen Frisk Vind som Velling indgår i samt formanden for Landdistriktsrådet og 2 Byrådspolitikkere.

Nøgleaktører - både lokale & faglige

For at styrke den samskabende proces udpeges en række nøgleaktører, som inviteres med ind i

processen som aktive deltagere i forhold til kvalificering af helhedsplanen. Nøgleaktørerne skal blandt andet bidrage ved at pege på, hvad de er stolte af. Cirka 10-12 udvalgte borgere og repræsentanter fra Velling udgør gruppen sammen med udvalgte fagpersoner fra forskellige afdelinger i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Styregruppe

Der nedsættes en styregruppe, som skal godkende projektbeskrivelsen og den endelige helhedsplan. Styregruppen består af formanden for Økonomiudvalget, formanden for Teknik & Miljøudvalget, et medlem fra direktionen samt planchefen.

Politiske udvalg

Den endelige helhedsplan bliver sendt til godkendelse i de politiske udvalg samt Byrådet.

	HVEM ER MED?	HVILKE ROLLE?	
INPUT- & HANDLINGSNIVEAU	ALLE AKTØRER	Alle i Velling er velkomne	Åbner op for nye relationer, samarbejder og synergier
	LOKALE NØGLEAKTØRER	10-12 udvalgte borger der repræsenterer Velling bredt	Sikrer lokal forankring ift. igangværende tiltag og den videre udvikling
	FAGLIGE NØGLEAKTØRER	Udvalgte fagpersoner fra Ringkøbing-Skjern Kommune	Kvalitetssikrer og sikrer realiseringspotential
PLANLÆGNINGS- & KOORDINERINGSNIVEAU	EKSTERNE RÅDGIVERE	Evt. konsulenthjælp til udvalgte opgaver	Bidrager med udvalgte leverancer
	PROJEKTLEDELSE	Anne-Marie Bøgh med sparring fra Camilla Riser Myrvig	Sikrer fremdrift og kommunikation mellem aktører
BESLUTNINGS- & PRIORITERINGSNIVEAU	AMBASSADØRGRUPPE	Formanden for Velling LokalRåd, formanden for Velling Erhverv & Invest, 1-2 repræsentanter fra bestyrelsen fra Landsbyklyngen Frisk Vind, formanden for landdistrikssrådet samt 2-3 udvalgte byrådspolitikere	Løbende prioritering og positive ambassadører for helhedsplanen. Spiller en aktiv rolle i helhedsplanens fremdriften efter Parat-til-Start mødet.
	STYREGRUPPE	Formanden for Økonomiudvalget, Formanden for Teknik & Miljøudvalget, et medlem fra direktionen samt planchefen	Igangsætning & godkendelse samt sikring af ressourcer til projektet
	POLITISKE UDVALG	Teknik & Miljøudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet	Godkender planen politisk

BELEGNINGS- & PRIORITERINGSNIVEAU

PLANLEGNINGS- & KOORDINERINGSNIVEAU

INPUT & HANDLINGSNIVEAU

POLITISKE UDVALG	STYREGRUPPE	AMBASSADØRGRUPPE	PROJEKLEDELSE & KOORDINING	EKSTERNE RÅDGIVERE	FAGLIGE NØGLEAKTØRER	LOKALE NØGLEAKTØRER	ALLE AKTØRER
<p>IDE- & KORTLÆGNINGSFASE DECEMBER 2020 - MARTS 2021</p>	<p>uge 51 2020 GODKENDELSE</p>		<p>JULEFERIE</p>				
	<p>uge 4 og 5 frist til Heidi onsdag den 26. januar + 2. februar IGANGSÆTNING TMU & ØU</p>	<p>13. jan. 2021</p>	<p>uge 2-4 REGISTRING & FORUNDERSØGELSER</p>				
			<p>uge 5-9 UDARBEJDELSE AF IDE-GENERATOR</p>	<p>RESEARCH-MØDER MED DE EKSISTERENDE ARBEJDSGRUPPER I VELLING AFHOLDES SOM FYSISKE WALK-N-TALKS UDENDØRS</p>			
		<p>uge 9 ETABLERING & EJERSKAB</p>	<p>fra uge 9</p>	<p>ETABLERING AF NØGLEAKTØRGRUPPEN BÅDE LOKALE & FAGLIGE NØGLEAKTØRER</p>			
		<p>uge 10 KORTLÆGNING & IDENTIFICERING AF INITIATIVER OG POTENTIALER + ÅBNING AF IDE-GENERATOR</p>	<p>fra uge 10</p>	<p>VIRTUEL KICK-OFF MØDE FOR ALLE IDE-GENERATOR ER ÅBEN FOR INPUT ALLE LOKALE AKTØRER ENGAGERES TIL AT FÅ INPUT FRA DERES NETVÆRK TIL HELHEDSPLENEN</p>			
		<p>uge 11-12 F.EKS. TEMAER SOM BOSÆTNING & BYUDVIKLING; REKREATIVE STRUKTURER, KUNST, KULTUR & FRITID; STIER & FRILUFTSLIV; UNGDOMSLIV ELLER HANDEL & ERHVERV OG STRATEGISKE TILTAG M.FL.</p>		<p>TEMATISEREDE VIRTUELLE WORKSHOPS</p>			
			<p>uge 12 1. OPLÆG TIL VISION, STRATEGISKE TEMAER OG INDSATSOMRÅDER</p>				
			<p>uge 12 1. VIRTUEL WORKSHOP M/ BÅDE LOKALE & FAGLIGE NØGLEAKTØRER</p>	<p>PÅSKEFERIE</p>			
		<p>uge 14 PRIORITERING</p>				<p>uge 14 INTERN HØRINGS-WORKSHOP</p>	
		<p>uge 16 ORIENTERING OM PLANENS INDHOLD</p>		<p>uge 15 2. VIRTUEL WORKSHOP M/ BÅDE LOKALE & FAGLIGE NØGLEAKTØRER</p>			
			<p>uge 16-17 FÆRDIGGØRELSE AF HELHEDSPLENEN</p>				
			<p>uge 18 BØRGERMØDE MED PRÆSENTATION AF PLANEN FOR ALLE AKTØRER</p>				
			<p>uge 18 EVT. TILRETNING</p>				
	<p>uge 18 GODKENDELSE</p>						
<p>KVALIFICERINGS- & KOBLINGSFASE ULTIMO MARTS - APRIL 2021</p>							
<p>FORMIDLINGS- & REALISERINGSFASE MAJ - SEPTEMBER 2021</p>	<p>uge 19 GODKENDELSE</p>						
	<p>uge 21/ 25. maj GODKEND. TMU - FRIST TIL HEIDI ONSDAG DEN 12. MAJ I UGE 19</p> <p>uge 23/ den 8. juni GODKENDELSE ØU</p> <p>uge 24/ den 15. juni GODKENDELSE I BYRÅDET</p>						
				<p>SOMMERFERIE</p>			
			<p>uge 35 PRÆSENTATION AF DEN VEDTAGNE HELHEDSPLEN FOR VELLING OG ETABLERING AF PROJEKTGRUPPER, SOM HJÆLPES IGANG</p>	<p>'PARAT-TIL-START' MØDE PROJEKTGRUPPER FORTSÆTTER MED REALISERING</p>			



Plan og Vejanlæg
Land, By og Kultur
Smed Sørensens Vej 1
6950 Ringkøbing

Kontakt Land, By og Kultur
- Plan og Vejanlæg

Telefon: 99 74 15 15
e-mail: land.by.kultur@rksk.dk

